

## Perfil Ético Valia

Prueba Psicométrica

ventas@valia.org.mx - Tel. +52 (81) 8114 7688 +52 (81) 8114 7691



## Perfil Ético Valia

Prueba Psicométrica

La ética personal ha sido un tema de estudio abordado con frecuencia en la psicología, especialmente a partir de la segunda mitad del siglo XX, sin embargo pocas herramientas han sido desarrolladas para evaluarla de manera objetiva.

Sobre la base de los principales autores y estudios acerca del tema se ha desarrollado el Perfil Ético Valia: un modelo de evaluación de la ética profesional y su correspondiente prueba psicométrica.

El modelo de evaluación ética de Valia consta de tres constructos polares que integran el perfil ético:

**OBJETIVIDAD-SUBJETIVIDAD:** Distingue el tipo de razonamiento moral, entre el que basa sus conclusiones en juicios objetivos o subjetivos. Se consideran juicios objetivos aquellos que toman en consideración principios morales y/o el bien de otras personas, del grupo o de la sociedad. Se consideran juicios subjetivos aquellos que toman en consideración la conveniencia o utilidad de las acciones o bien la imagen personal. La evaluación posiciona a la persona evaluada en un punto entre los dos extremos.

**RECTITUD-JUSTIFICACIÓN:** Evalúa el nivel de apego a juicios morales correctos y el nivel de justificación de acciones contrarias a las normas éticas. Se consideran juicios morales correctos aquellos que se apegan a normas éticas comúnmente aceptadas como válidas: decir la verdad, respetar la propiedad, etc. El nivel de justificación indica qué tanto la persona está dispuesta a aceptar conductas contrarias por diversos motivos, ya sean objetivos o subjetivos.

**VALOR-INDIFERENCIA:** Evalúa la importancia que la persona atribuye a las decisiones éticas.

**CALIFICACIÓN GLOBAL:** Integra la suma de las tres escalas anteriores. Los hallazgos de investigación demuestran que cuando una persona es objetiva en sus juicios, no justifica con facilidad acciones contrarias a la norma ética y atribuye valor a las decisiones éticas, tiene menor probabilidad de presentar conductas contrarias a los estándares éticos.



# Perfil Ético Valia

Prueba Psicométrica



## COSTOS

Costo por prueba	\$250.00 + IVA
<b>SUSCRIPCIONES</b>	
50 pruebas mensuales prepagadas	10% de descuento
Costo por prueba	\$225.00 + IVA
Costo Total Precio Regular	\$12,500.00 + IVA
Costo Total con Suscripción	\$11,250.00 + IVA
<b>100 pruebas mensuales prepagadas</b>	
Costo por prueba	\$200.00 + IVA
Costo Total Precio Regular	\$25,000.00 + IVA
Costo Total con Suscripción	\$20,000.00 + IVA

## Ejemplo del reporte de una prueba psicométrica

### PERFIL

#### Escalas negativas

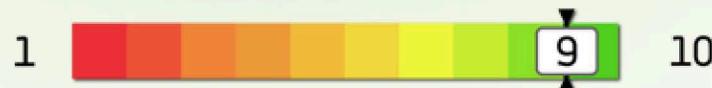
##### Subjetividad

Juicios morales basados en conveniencia o imagen, sin consideración de los demás o de principios.



##### Justificación

Presencia de juicios morales erróneos o fácil justificación de éstos por conveniencia o razonamiento.



##### Indiferencia

Atribución de poca importancia a las decisiones y acciones morales de la persona.



#### Escalas positivas

##### Objetividad

Juicios morales que priorizan el bien de los demás y los principios más allá de la propia imagen o beneficio.

##### Rectitud

Apego a juicios morales correctos sin justificación por causas o motivos de algún tipo.

##### Valor

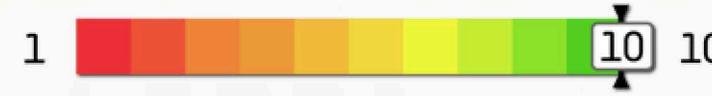
Atribución de alta importancia a las decisiones y acciones morales de la persona.

### ÍNDICES

#### Baja

##### Disposición a contestar

Indica un número alto de respuestas sin contestar en la prueba.



##### Veracidad

El patrón de respuesta indica poca atención o interés en el ejercicio de la prueba.



##### Calificación Global

Perfil ético pobre que se puede deber a una o varias escalas bajas en la prueba.



#### Alta

##### Disposición a contestar

Indica poca incidencia de respuestas vacías en las pruebas.

##### Veracidad

No hay elementos que indiquen falta de atención o interés en el ejercicio de la prueba.

##### Calificación Global

Perfil ético bueno de acuerdo a las escalas de la prueba.



## Perfil Ético Valia

Prueba Psicométrica

### Descripción

La puntuación alta en la escala de **DISPOSICIÓN A CONTESTAR** indica una buena participación en la prueba, con ninguna o muy pocas respuestas sin contestar. La escala de **VERACIDAD** alta indica que no se detectaron patrones de respuesta repetitivos en las preguntas de la prueba.

La puntuación alta en la escala de **OBJETIVIDAD-SUBJETIVIDAD** indica que se trata de una persona que basa sus juicios éticos en principios morales, en consideraciones de justicia, o en el bien de los demás. Los principios son más importantes que la propia imagen o el beneficio personal. Suelen ser personas confiables ya que ponen por delante el bien común antes que sus intereses personales. Generalmente se les puede confiar responsabilidades en situaciones de baja supervisión.

La puntuación alta en la escala de **RECTITUD-JUSTIFICACIÓN** indica que los juicios éticos de la persona son correctos. Esta persona no justifica con facilidad conductas éticas contrarias a las normas socialmente aceptadas. Suelen ser personas en las que se puede confiar, ya que su conducta estará generalmente apegada a criterios morales adecuados.

La puntuación alta en la escala de **VALOR-INDIFERENCIA** indica que para la persona son importantes las decisiones y el comportamiento ético. No solamente se toman las decisiones y se eligen los comportamientos sino que se considera el valor moral de éstos. Las personas que atribuyen importancia a las decisiones morales suelen ser personas con menor probabilidad de incurrir en conductas desapegadas de las normas y en conductas desviadas o delictivas que quienes toman las decisiones con mayor indiferencia.

Con esto el perfil ético de la persona resulta **ALTO**.